



„Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.“

Antoine de Saint-Exupéry

Kompetenzprofil und Persönlichkeit

- Diplom Wirtschaftsingenieur, Digitalexperte, Berater und Coach, zertifizierter Scrum Master, OKR-Coach und Product Owner sowie Projektleiter mit >20 Jahren Berufserfahrung auf nationaler und internationaler Ebene
- Erfahrung in der kundenorientierten Produkt-, Team- und Organisationsentwicklung in einem VUCA Umfeld unter Anwendung und Kenntnissen von innovativen / agilen Methoden wie Value Proposition Design, Customer Journey, Personas, Business Model Canvas, Scrum, Lean Startup Approach, Design Thinking, Team Canvas, Holacracy, OKRs, Spiral Dynamics, Kanban, integrale GFK....
- Ausgeprägte Fähigkeit, aus komplexen Markt-, Kunden- und Wettbewerbsanalysen Anforderungsprofile zu definieren und Business Development Chancen zu identifizieren
- Starke kommunikative Fähigkeiten, Erfahrung in systemischer Fragestellungen, strategisches Denken und ideenreiches Engagement, sowie stark emphatisch und reflektiert aufgrund intensiver Selbsterfahrung und Meditation
- Geschick und Spaß im Umgang mit Menschen - im Führen, Motivieren, Integrieren und Verhandeln sowie im Coaching von Führungskräften
- Weltoffen und sozial engagiert, interessiert an fremden Ländern, Leute, Sprachen und Kulturen, Leidenschaft für kreative unkonventionelle Lösungswege und stark begeisterungsfähig für digitale Trends und Innovationen

Schwerpunkte

- Einführung und Vertiefung agiler Arbeitsweisen mit dem Fokus auf Mindset, Bedürfnissen und Verantwortung mit dem Ziel eine gute Balance zwischen Reflexion und Umsetzung zu erreichen
- Leadership Coaching und Potentialentwicklung von Teams
- Innovative Produktentwicklung im digitalen Kontext



Projekterfahrung

▪ Agile Arbeitsweisen in der Organisation vorantreiben

Zeitraum: 06.2021- 02.2023

Kunde: Hugo Boss / Textilindustrie

Rolle: Agile / Team Coach

Größe: 2 Teams a 10 Team Members / 5 Coachees

Tätigkeiten:

- Verbessern der agilen Entwicklungsprozesse auf Organisationsebene
- Leadership Coaching bezüglich Potentialentwicklung und Digitalisierung
- Team und individuelles Coaching hinsichtlich effektiver Zusammenarbeit, Kommunikation, Priorisierung, agilem Mindset und Selbstorganisation

▪ Neuentwicklung eines Portals zur Finanzierung und Leasing von Fahrzeugen

Zeitraum: 11.2021 – 12.2022

Kunde: Porsche Digital / Automotive – im Auftrag von CDP

Rolle: Agile / Team Coach

Größe: 5 Entwickler und 1 PO

Tätigkeiten:

- Verbessern der internen und externen Zusammenarbeit mit dem Fokus auf (Kunden) Wertgenerierung
- Etablieren eines agilen und offenen Mindsets
- Identifizieren und Lösen von Problemen und Konflikten innerhalb des Teams und der Organisation

▪ Leadership Coaching und Teaching

Zeitraum: seit Oktober 2020 (ongoing)

Kunden: Smart Commerce, HUGO BOSS, Peak Ace, Diconium, Stihl

Rolle: Mentor, Coach und Trainer

Partner: International Academy of Transformative Leadership (IATL), Amaze Growth

Themenschwerpunkte:

- Persönliche Entwicklung (Mindset und Reflektion)
- Teamführung und -entwicklung
- Strategieentwicklung
- Entscheidungsfindung
- Herausforderungen der Digitalen Transformation

▪ Neuentwicklung einer neuen globalen state of the art B2B Plattform

Zeitraum: 10.2020 – 03.2021

Kunde: Stihl / Maschinenbau – im Auftrag von Diconium

Rolle: Agile Coach

Größe: 4 Teams international verteilt + 4 POs und 1 SM

Tätigkeiten:

- Verbesserung des Communication-, Information- und Decision-Flow
- Identifizieren und lösen von Problemen und Konflikten, mittels hoher Proaktivität und Pragmatismus
- Sparringspartner und Impulsgeber für Product Owner, Scrum Master und Management



Projekterfahrung

- **Beratung und Coaching von Entrepreneuren mit Flüchtlingshintergrund bei der Gründung eines eigenen Unternehmens in Deutschland**

Zeitraum: seit Juli 2020 (ongoing)

Kunde: Singa Business Lab / Social Entrepreneurship

Rolle: Mentor / Trainer (ehrenamtlich)

Größe: Betreuung mehrerer Gründer

Tätigkeiten:

- Unterstützung bei der Ideation Phase
- Beratung bei der Erstellung des Business Models und der Finanzplanung
- Vorbereitung Pitch Deck und Unterstützung bei der Präsentation hinsichtlich Foliengestaltung und Storytelling

- **Initiative mit dem Ziel schneller und transparenter Kosteneinsparungspotentiale zu identifizieren**

Zeitraum: 06.2019 – 11.2019

Kunde: Bosch / Automotive – im Auftrag von Boris Gloger

Rolle: Agile Coach

Größe: 3 Teams á 3 Team Members (Deutschland, Rumänien, Mexico) + 2 POs und 1 SM

Tätigkeiten:

- 2 Tage Intro Workshop: Vermittlung des Scrum Prozesses und des agilen Mindsets
- Erarbeitung und Verankerung des Zusammenarbeitsmodells der agilen Teams sowie das Aufsetzen des Working Modells zwischen den Teams
- Executive Coaching auf Führungsebene zur Begleitung der agilen Transformation

- **Einführung einer skalierten agilen Organisation für einen integrierten Entwicklungsansatz für Baureihen**

Zeitraum: 07.2019 – 09.2019

Kunde: Mercedes-Benz Cars / Automotive – im Auftrag von Boris Gloger

Rolle: Agile Coach

Größe: 7 Team Members

Tätigkeiten:

- Beratung zur Formulierung und Entwicklung des MVPs anhand der Kundenbedürfnisse
- Einführung und Etablierung von Rollen, Meetings und Artefakten im skalierten Umfeld
- Einführung eines agilen Anforderungsmanagements
- Moderation der Sprintwechsel und Ausbildung eines internen Agile Coaches

- **Konzeption einer multisided online Plattform für Nutzfahrzeuge (MVP)**

Zeitraum: 08.2018 – 03.2019

Kunde: Mercedes-Benz Vans / Automotive – im Auftrag der KI Group

Rolle: Business Model Engineer

Größe: 4 Team Members

Tätigkeiten:

- Analyse der Usage Patterns verschiedener Persona zur Use Case Spezifizierung
- Konzeption des MVPs anhand des Plattform Innovation Kits
- Durchführung mehrere Workshops hinsichtlich Data Monetization
- Einführung OKRs und Retrospektiven



Projekterfahrung

- **Entwicklung einer holistischen Lösung für den Last Mile Bereich**
Zeitraum: 06.2017 – 07.2018
Kunde: Mercedes-Benz Vans / Automotive – im Auftrag der KI Group
Rolle: Projektleiter (hybrides Projektmanagement)
Größe: 15 Team Members aus den Bereichen Hardware, Software, Design und Business
Tätigkeiten:
 - Systematische Analyse von Geschäftsmodellen im Bereich Cargo Space
 - Projektsteuerung der Pilotierung und Verprobung von MVPs im Feld
 - Ideengenerierung bis zur Entwicklung eines marktfähigen Gesamtsystems
 - Umsetzung Lean StartUp Approach

- **Entwicklung eines Lifestyle Online Fahrzeug Konfigurators (MVP)**
Zeitraum: 09.2016 – 12.2016
Kunde: MB.IO / Automotive – im Auftrag der KI Group
Rolle: Scrum Master und Projektleiter
Größe: 4 externe Entwickler / 4 interne Kollegen (UX, Architektur und Business)
Tätigkeiten:
 - Stakeholdermanagement und Projektcontrolling
 - Support bei der Erstellung von User Stories
 - Moderation von Meetings und Workshops (z.B.: Daily Scrum, Alignment Meetings mit allen Stakeholdern, Kunden-Meetings,..)
 - Arbeiten in einer holokratischen Organisation

- **Interne Restrukturierung hinsichtlich Teamsetting und Business Development**
Zeitraum: 10.2014 – 12.2015
Kunde: zet.project / Eventmanagement im Automotive Bereich
Rolle: Interimsmanager Teamleiter und Key Account Manager
Größe: 15 Teammitglieder
Tätigkeiten:
 - Verantwortlich für das Qualitätsmanagement und der Prozess Optimierung
 - Business Development und Hauptansprechpartner für den Kunden Mercedes-AMG
 - Aufbau und die Führung eines Teams, sowie Steuerung aller Anfragen
 - Konzeption und Kalkulation von Incentives

- **Aufbau eines Online Start-Ups im Architekturdienstleistungsbereich**
Zeitraum: 04.2014 – 08.2015
Kunde: popularc.com / Architektur
Rolle: Strategic Advisor und Startup Coach
Größe: 3 Team Members
Tätigkeiten:
 - Erarbeitung des Business Modells, der Strategie, des USPs sowie Erstellung eines Business Plans für Investoren Pitches
 - Etablierung einer agilen Arbeitsweise
 - Durchführung einer Markt- und Wettbewerbsanalyse
 - Gestaltung und Durchführung mehrere Strategie Workshops



Aus- und Weiterbildungen sowie Zertifizierungen

- März 23 **OKR-Coach** Zertifizierung bei Hello Agile
- Mai 22 - Okt. 22 **Flight Level 1 und 2** an der Flight Level Academy (Klaus Leopold)
- Verstehen, Gestalten und Einführen des agilen Denkmodells, dass agile Interaktionen zwischen einzelnen Teams fördert, den Arbeitsfluss sowie Abhängigkeiten visualisiert und der Fokus auf echte Wertschöpfung von Organisationen etabliert.
- August 22 Ausbildung zum **Teamentwickler / Team-Coach** bei Competence on Top
- Entwicklung und Erstellung mehrtägiger Team Workshops
 - Elemente aus dem Lego® Serious Play®
 - Methoden zur Förderung Psychologischer Sicherheit
 - Methoden zur Konfliktlösungen im Team
- Jan 20 – Jan 21 Ausbildung zum **Social Architect** am CHE Center for Human Emergence
- Innovative evolutionäre und integrale Modelle und Methoden
 - Leadership zu Zeiten extremer Komplexität
 - Kreieren und Halten von Räumen für Kollaboration und Co-Kreation
- Dez. 19 – Mai 20 Fernlehrgang **Digitale Transformation** (Zertifikat: Chief Digital Officer) Karriere Tutor
- Digital Business Innovation
 - Leadership Coaching
 - Marketing Intelligence
 - Scrum (**Scrum Master 2** und **Product Owner** @ Scrum.org)
- Okt. 19 - Feb 21 Therapeuten Ausbildung in Humanistischer **Psychotherapie** Thalamus Schule
- Gesprächsführung und Kommunikation
 - Methoden, um Blockaden zu lösen und Potentialentwicklung zu fördern
 - Systemische Arbeit mit Persönlichkeitsanteilen
 - Eigene und zwischenmenschliche Prozesse auf Meta Ebene analysieren
 - Arbeiten an Glaubenssätzen
- Okt. 17 Professional **Scrum Master 1** @ Scrum.org
- Feb 14 – Feb 15 Fernlehrgang **Projektmanagement** (Zertifikat: Projektleiter IHK) an der ILS Hamburg
- Feb 02 – Feb 08 Diplom **Wirtschaftsingenieur** an der HFU Furtwangen inkl. Auslandssemester an der Tecnológico de Monterrey in Mexico City

Sprachen

- Deutsch Muttersprache
- Englisch Verhandlungssicher
- Spanisch Grundlagen

Marco Klein | Stuttgart, den 22. März 2023